COMUNE DI TEGLIO VENETO

Città Metropolitana di Venezia

Ipotesi Contratto decentrato anno 2020

Relazione tecnico - finanziaria

La presente relazione tecnico-finanziaria e resa ai sensi dell'articolo 40, comma *3-sexies* del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, il quale dispone che *"A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1". Anche agli atti adottati unilateralmente si applicano le procedure di controllo di compatibilità economico-finanziaria previste dall'articolo 40-bis del d.lgs. n. 165/2001..*

Viene cosi utilizzato lo schema standard predisposto con Circolare n. 25 del 19 luglio 2012, dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

La relazione tecnico-finanziaria viene compilata per il contratto integrativo normativo (cfr. **paragrafo I.3** della **Parte I della Circolare n. 25/2012**), che, ai sensi dell'art. 8 del C.C.N.L. 21/05/2018 - Funzioni Locali, ha durata triennale (periodo 2019-2021) e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 del suddetto CCNL. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) del citato comma 4, possono essere, invece, negoziati con cadenza annuale.

Modulo 1: Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo di produttività, applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato per la parte stabile dall'amministrazione con determinazione dirigenziale n.357 del 02.12.2020 nell'importo di € 34.470,15= In coerenza con l'ipotesi di contratto decentrato integrativo, la quantificazione delle risorse destinate al medesimo fondo, suddivise fra risorse stabili e variabili, e stimabile come segue:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 31.983,63
Risorse variabili	€ 2.486,52
	€ 34.470,15

1.1 Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilita

Risorse storiche consolidate

Importo unico consolidato anno 2017: € 30.972,10

Ai sensi dell'art.67, comma 1, CCNL 2016-2018 *"A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresi l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi":*

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.

Gli incrementi contrattuali previsti dall'art.67, comma 2, CCNL 2016-2018 sono i seguenti:

comma 2)	**a)**	DAL 2019 € 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015	748,80
	b)	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	262,73
	c)	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato *dal 2017 (fino al 2016 è compreso nell'unico importo 2017) - da inserire nell'anno successivo alla cessazione*	0,00
	d)	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 165/2001	0
	e)	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza 6,00	0
	g)	Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	0
	h)	Risorse stanziate dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	0
		Totale parte STABILE	**€ 31.983,63**

1.2 Risorse variabili

Ai sensi dell'art.67, comma 3, CCNL 2016-2018 si precisa che il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno, con la seguente distinzione tra quelle soggette ai limiti di cui all'art.23, comma 2, D.Lgs.75/2017 e quelle che sono esclusi dai citati limiti e vincoli finanziari.

Parte variabile (art. 67, comma 3 - CCNL 21/05/2018)			
comma 3)	a)	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97, comma 1 - contratti sponsorizzazione	
		Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97, comma 3 - risorse conto terzi	
		Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97, comma 4 - contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali	
	b)	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	
	c)	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi censimento ISTAT	
		Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	0,00
		Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000 Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000 Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	
		Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	
		Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	
		Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	0
	d)	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione - *da inserire nell'anno successivo alla cessazione*	0,00
	e)	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario - *da inserire nell'anno successivo*	0
	f)	Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	
	h)	Incremento contrattabile, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, fino all'1,2 % del monte salari anno 1997 esclusa la quota relativa alla dirigenza	2.486,52
	i)	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018)	
	k)	Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	
Parte variabile (art. 68, comma 1 - CCNL 21/05/2018)			
comma 1)		Economie fondo anno precedente solo provenienti da parte stabile del fondo	
		Totale parte VARIABILE	2.486,52

Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione. Questa sezione e dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

Parte stabile	**31.983,63**
Parte variabile	**2..486,52**
Totale fondo	**34.470,15**

1.3 Risorse temporaneamente allocate fuori dal fondo (parte eventuale)

Nessun importo è allocato fuori dal fondo.

Modulo 2: Definizione delle poste di destinazione del Fondo integrativa

2.1 *Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo*

	Ammontare	Illustrazione
Progressioni economiche - consolidato -	6.003,79	Progressioni già attribuite al personale in servizio nell'anno 2019
Indennità di comparto (quote a carico del fondo)	4.548,84	Calcolate sul personale a tempo indeterminato in servizio e al personale a tempo determinato previsto negli strumenti di programmazione per l'anno 2019
Altre destinazioni		
Totale	10.552,63	

Le somme suddette sono regolate dal Contratto Nazionale e derivano da progressioni economiche orizzontali

Sono stabilite e regolate dall'accordo annuale 2020 come segue

	Ammontare	Illustrazione
Indennità turno, reperibilità e compensi art. 24 C.1 CCNL 14.09.2000	2.300.00	art. 68 C.2, lett. d) CCNL 2016-18
Compensi specifiche responsabilità	600,00	art. 68 c.2, lett. e) - art. 70- quinquies CCNL 2016-18
Indennità condizioni di lavoro	1.730,50	art. 68 c.2 lett. c) e art. 70-bis CCNL 2016-18
Indennità servizio esterno polizia locale	172,50	art. 68, c. 2, lett. f) - art. 56-quater CCNL 2016-18
Indennità di funzione polizia locale	000	art. 68 c.2, lett. f) - art. 56-sexies CCNL 2016-18
Premi correlati alla performance individuale	14.114,52	art. 68 c.2 lett. b) ccnl 2016-18) almeno 30% delle risorse ex art. 67 c.3, con applicazione differenziazione di cui all'art. 69 (maggiorazione per le valutazione piu elevate non inferiore al 30% media
Somme destinate al recupero a seguito del superamento dei vincoli finanziari posti alla contrattazione collettiva integrativa	00	Art. 4 commi 1, 2 e 3 D. L. 6 marzo 2014, n. 16
Progressioni economiche nuove	4.000,00	
Progetto sicurezza stradae	1.000,00	
Totale	23.917,52	

2.2 bis *Destinazioni di risorse variabili vincolate*

Variabili vincolate	0	

2.3 *Destinazioni ancora da regolare (eventuale)*

	Ammontare	Illustrazione
Altre destinazioni	0	

2.4 Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

	Ammontare	Illustrazione
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal **Contratto Integrativo** sottoposto a certificazione		Progressioni già attribuite e comparto
Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	23.917,52	
Destinazioni ancora da regolare (eventuale)	0	
Totale	34.470,15	

2.5 *Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (parte eventuale)*

	Ammontare	Illustrazione
Incrementi delle progressioni economiche per aumenti disposti dai CCNL	0	0
Risorse previste da specifiche norme di legge	0	0
Altre risorse	0	0

2.6 *Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale*

a) Copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano ad **€ 31.983,63=** e trovano copertura al cap.101060 "Fondo per lo sviluppo delle risorse umane" .

Le risorse variabili ammontano a **€ 2.486,52**= trovano sempre copertura al ap.101060 "Fondo per lo sviluppo delle risorse umane" .

b) Rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti negli atti di programmazione adottati dall'Ente.

c) Rispetto del principio di selettività delle progressioni

Per l'anno 2020 sono previste progressioni economiche orizzontali. Sono state destinati € 4.000,00= così destinati:

€ 1.640,00= per i dipendenti di cat.B
€ 1.160,00= per i dipendenti di cat.C
€ 1.200,00= per i dipendenti di Cat.D

Modulo 3: Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anni precedenti – Fondi ricostruiti a seguito di ricalcolo eseguito bel 2020

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Anno 2017	Anno 2018	Anno 2019	Anno 2020
Risorse stabili	30.695,44	30.972,10	30.972,10	31.234,83	31.983,63	31.983,63
Risorse variabili	1.900,50	635,54	0	9.471,97	2.359,50	2.486,52
Residui anni precedenti	317,97	0,00	100,00		0	0
	32.913,91	31.607,64	31.072,10	40.706,80	34.343,13	34.470,15

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2019

Risorse storiche

DESCRIZIONE	ANNO 2019	ANNO 2020	Differenza	
ARTICOLO 67, COMMA 1 CCNL 21/05/2018 - Importo unico consolidato 2017	30.972,10	30.972,10	0	
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA A) CCNL 21/05/2018	748,80	748,80	0	Non soggette a limiti
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA B) CCNL 21/05/2018	262,73	262,73	0	Non soggette a limiti
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA C) CCNL 21/05/2018	0	0	0	
Totale	**31.983,63**	**31.983,63**		
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilita				
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010				
ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA A) CCNL 21/05/2018 (Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni /contribuzioni utenza	0	0	0	
ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA C) CCNL 21/05/2018 (Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge				
ARTICOLO 67, COMMA 4, CCNL 21/05/2018 (Art. 15, comma 2)	423,11	2.486,52	+2.063,41	
ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA I) CCNL 21/05/2018 (Art. 15, comma 5) nuovi servizi o riorganizzazioni	0		0	
ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA D) CCNL 21/05/2018 - frazioni ria personale cessato	0	0	0	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0	0	0	

Descrizione	Anno 2019	Anno 2020	Differenza
Poste variabili non sottoposte a limiti			
ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA C) CCNL 21/05/2018 (Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / ISTAT	0	0	
Incentivi per funzioni tecniche	1.370,46	0	-1.370,46
ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA E) CCNL 21/05/2018 (Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	565,93	0	-565,93
Somme non utilizzate l'anno precedente	0	0	-
Altro			
Totale risorse variabili			
	1.936,39		**-1.936,39**
Decurtazioni del Fondo			
Decurtazioni art. 23 D. Lgs. n. 75/2017	-425,00	0	425,00
Altro			
Totale decurtazioni del Fondo			
Totale	-425,00	0	425,00
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
Risorse fisse	33.500,91	31.983,63	-1.517,28
Risorse variabili	2.359,50	2.486,52	+127,02
Decurtazioni	-425,00	0	425,00
Totale	**35.435,41**	**34.470,15**	**-965,26**

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2019.

Programmazione di utilizzo del fondo			
Descrizione	Anno 2019	Anno 2020	Differenza
Programmazione di utilizzo del fondo			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
Indennità di comparto	6.003,79	6.003,79	
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	4.941,95	4.548,84	
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0		0
Indennita personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0	0	0
Altro - vincolo di destinazione per conferimento P.O	0	0	0
Altro- art. 7 , co. 2 ccnl 31/3/1999			
Totale	10.945,74	10.552,63	-393,11
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
Progressioni economiche	0		
Indennità di turno	2.200,00	2.300,00	+100,00
Reperibilità+disagio	380,00	100,00	-280,00
Indennità di rischio	720,00	50,00	-700,00
Indennità di maneggio valori	375,00	1.480,50	+1.105,50
Indennità specifiche responsabilità	10.100,00	600,00	-9.500,00
Indennità condizioni di lavoro	350,00	100,00	-250,00
indennità servizio esterno polizia locale	0	172,50	172,50
Indennità di funzione polizia locale	0	0	0

Descrizione	Anno 2019	Anno 2020	Differenza	
premi correlati alla performance individuale	8.994,21	13.962,31	+4.968,10	
Compensi per attivita e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999				
Somme destinate al recupero a seguito del superamento dei vincoli finanziari posti alla contrattazione collettiva integrativa				
Altro: progetto sicurezza stradale	0	1.000.00	+1.000.00	
Destinazioni ancora da regolare				
Varie indennità	0	0	0	
Altro	/	/	/	
		/	/	
Destinazioni fondo sottoposto a certificazione				
Non regolate dal decentrato	10.945,74	10.552,63	-393,11	
Regolate dal decentrato	24.489,62	23.917,52	-572,10	
Ancora da regolare				
Totale	35.435,36	34.470,15	-965,21	

Modulo IV - Compatibility economico-finanziaria e modalita di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

La quota di risorse impiegate per i trattamenti economici determinati per valori fissi in base ai contratti collettivi nazionali e decentrati vigenti, rientra nell'ambito della previsione dell'art. 183, co. 2 lett.c) del D. lgs 267/2000 e , quindi, è da considerare impegnata all'atto dell'approvazione del Bilancio di previsione. Si tratta di somme previste sulle singole voci di bilancio in cui sono finanziate le retribuzioni tabellari dei singoli settori e servizi a cui i dipendenti aventi diritto appartengono.

La parte di risorse (stabili + variabili) relative a trattamenti da attribuire sulla base del contratto collettivo nazionale o accordi decentrati, ovvero da atti unilaterali sostitutivi dei CDI, o comunque relative a trattamenti che non sono determinati per valori fissi, ma sono variabili di anno in anno, sono finanziate sugli stanziamenti appositamente previsti per il salario accessorio del bilancio di previsione 2020. La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante. Al valore complessivo del Fondo si aggiungono i contributi e l'IRAP.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato:

- Sono state escluse le somme interamente riconducibile a voci non computabili nel limite predetto ai sensi della nota n. 81510 del 13/07/2011 del Ministero dell'economia e delle finanze, ribadita anche nelle Istruzioni ai Conti annuali dei vari anni.
- Non si sono verificate economie contrattuali del fondo da destinare ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del fondo dell'anno successivo, in ogni caso nel rispetto della vigente normativa, non sono al momento quantificabili e saranno calcolate successivamente.

VERIFICA LIMITE FONDO 2016 (art. 67, comma 7 - CCNL 21/05/2018)

Risorse escluse dal limite			
art. 67 CCNL 21/05/2018			
comma 2)	a)	DAL 2019 € 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015	748,80
	b)	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	461,11
comma 3)	a)	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97, comma 3 - risorse conto terzi	0,00
	b)	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	0,00
	c)	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi censimento ISTAT	0,00
		Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	0,00
		Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000 Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000 Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	0,00
		Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	1.370,46
	e)	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario - *da inserire nell'anno successivo*	565,93
art. 68 CCNL 21/05/2018			
comma 1)		Economie fondo anno precedente solo provenienti da parte stabile del fondo	0,00
		TOTALE RISORSE ESCLUSE	**3.146,30**
Calcolo eventuale decurtazione e rideterminazione fondo			
		TOTALE FONDO 2019	**35.435,41**
		TOTALE FONDO 2019 AL NETTO DI RISORSE ESCLUSE	**32.289,11**
		FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2019	23.691,52

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE + FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2019 ai fini della verifica del limite	55.980,63
LIMITE FONDO 2016 da non superare - art. 23 co. 2 D.Lgs. 75/2017	55.980,63
DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE FONDO 2016	0
TOTALE FONDO 2020 AL NETTO DI DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE FONDO 2016	34.470,15

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La quota di risorse impiegate per i trattamenti determinati per valori fissi "trattamento tabellare", in base ai contratti nazionali e decentrati vigenti, rientra nell'ambito della previsione dell'art. 183 comma 2 lettera a) del D. Lgs. 267/2000 ed e, quindi, stata impegnata con l'approvazione del bilancio, senza necessita di ulteriori atti, sulle singole voci con cui sono finanziate le retribuzioni tabellari relative ai singoli settori a cui i dipendenti aventi diritto appartengono.

Sulla base di quanto stabilito dall'allegato 4/2 del D. Lgs 118/2011, i residui impegni sui capitoli di spesa relativi al trattamento economico accessorio del personale dipendente vengono assunti con successivi atti a seguito della costituzione del fondo provvisorio di parte stabile per l'anno 2021 e della sottoscrizione della contrattazione decentrata integrativa parte econonica.

Il Responsabile del Servizio

rag.Franca Bandiziol