



COMUNE DI TEGLIO VENETO

Città Metropolitana di Venezia

Via Roma, 9 – 30020 Teglio Veneto (VE)

Tel. 0421-706025 - Fax 0421-706802

e-mail comune.teglioveneto.ve@pecveneto.it

\\SERVER2010\UffTecnico\documenti\Personale\2019\verbale
OIV_2019.docx

Oggetto Organismo Associato di Valutazione della Performance
Verbale Performance 2019

L'anno duemilaventi addì 4 del mese di novembre alle ore 19:00 nella Casa Comunale, a seguito di convocazione informale del Segretario Comunale si è riunito l'Organismo di Valutazione (OdV) nelle persone dei signori:

- | | |
|---------------------------|--------------------|
| 1. Avv. Rigo Cristiana | Presidente |
| 2. Dott. Corrado Fontanel | Componente Esterno |

Premesso che l'art. 7 del D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009 stabilisce che le pubbliche amministrazioni e quindi anche gli Enti Locali valutino annualmente la performance del personale dipendente sulla base di un apposito sistema di misurazione e valutazione;

Che il Comune di Teglio Veneto si è dotato con deliberazione di Giunta Comunale n. 96 del 28.12.2011 di un sistema permanente di valutazione della performance individuale del personale dipendente;

Che tale strumento trova applicazione in sede di valutazione dell'attuazione degli obiettivi strategici e/o rilevanti assegnati annualmente ai responsabili dei servizi e da attuare con l'apporto dei propri collaboratori ai fini dell'attribuzione del salario accessorio/produttività collettiva e della retribuzione di risultato;

Che il piano organizzativo degli obiettivi strategici per l'anno 2019 assegnati a ciascuna Posizione Organizzativa/Responsabile del servizio, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 82 del 13.09.2019, comprende l'articolazione delle attività e gli indicatori di misurazione del risultato da raggiungere ai fini della valutazione finale.

Ciò premesso,

L'OdV da corso ai lavori della seduta odierna come segue:

1. prende atto che la valutazione della performance individuate del personale dipendente avviene sulla base di due criteri fondamentali costituiti dai comportamenti organizzativi (area dei comportamenti) e dal contributo al raggiungimento degli obiettivi assegnati (area dei risultati). Per il personale diverso dalle posizioni organizzative non sono stati assegnati obiettivi individuali e pertanto l'area dei risultati viene valutata in relazione al contributo al raggiungimento degli obiettivi assegnati al settore di appartenenza;
2. prende atto l'O.d.V. delle schede di valutazione in uso e della loro articolazione sia con riferimento ai fattori e sub fattori di valutazione dei comportamenti organizzativi, sia della loro diversa percentuale di incidenza sulla valutazione finale rispetto al peso degli obiettivi che aumentano progressivamente con riferimento alle qualifiche più elevate;
3. prende atto della valutazione della performance individuate per l'anno 2019 effettuata dai titolari di Posizione Organizzativa nei confronti dei rispettivi collaboratori dipendenti e riscontra l'O.d.V. che tali valutazioni appaiono sufficientemente ponderate e coerenti con il sistema di valutazione;
4. esamina poi l'O.d.V. l'attività svolta dai titolari di Posizione Organizzativa con riferimento agli obiettivi assegnati e ai risultati conseguiti al 31/12/2019 così come documentata nella scheda riepilogativa;

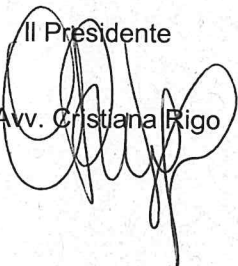
5. prende ancora atto l'O.d.V. che la valutazione della prestazione delle Posizioni Organizzative determina conseguentemente l'attribuzione del premio di risultato sulla base alle fasce di merito di cui alla deliberazione di giunta comunale n. 29 del 10.05.2012 e GC. 85 del 04.11.2020 in percentuale sulla retribuzione di posizione 2019 assegnata ai titolari di Posizione Organizzativa.
6. prende inoltre atto l'O.d.V. che l'incarico di P.O. per l'area della Polizia Locale è stato conferito per la gestione di servizi in Convenzione e che conseguentemente trova applicazione l'art. 14, comma 5 del CCNL 22/01/2004.
7. raccomanda l'O.d.V. che nella formulazione degli obiettivi ed in particolare nella individuazione degli indicatori di risultato, questi ultimi siano espressi in modo tale da rappresentare la concreta misurazione dell'attività svolta.

Documento di validazione della Relazione sulla performance 2019

Successivamente l'Organismo di Valutazione, vista la relazione del Presidente sulle attività svolte nell'anno 2019 dai Responsabili di Servizio in relazione agli obiettivi assegnati dalla Amministrazione Comunale con deliberazione della Giunta Comunale n. 82/2019 e in applicazione dei criteri stabiliti con Deliberazione di Giunta Comunale n. 29/2012 e successive modificazioni per l'attribuzione della indennità di risultato, **valida la Relazione sulla performance 2019 del Comune di Gruaro.**

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
Avv. Cristiana Rigo



Il Componente Esterno
Dott. Corrado Fontanel

