

Comune di Teglio Veneto

Provincia di Venezia

In data 9 dicembre 2019, tra

la Delegazione trattante di parte pubblica, costituita da:
Presidente delegazione – dott. Stefano Roca

e

la Delegazione trattante di parte sindacale, costituita da:

R.S.U. Aziendale: Monica Mariutti

OO.SS. Territoriali:

FP CGIL – Franca Vanto

CISL FP – Carlo Alzetta

UIL FPL – Giovanni Zennaro

si approva quanto segue:

IPOTESI ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE SULLA COSTITUZIONE, DESTINAZIONE E FINALITA' DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2019

ART.1 – Ambito di applicazione e durata

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Parte Economica si applica a tutto il personale dell'Ente, di qualifica non dirigenziale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, a tempo pieno e parziale, comandato o distaccato presso altri enti. Esso ha validità dal **1° gennaio al 31 dicembre 2019**, salvo specifica e diversa prescrizione e decorrenza prevista dallo stesso accordo o dal CCNL.
2. Il presente accordo conserva validità anche dopo la data suddetta per gli istituti di carattere economico, che vengono comunque applicati salvo conguaglio delle maggiori o minori somme dovute al personale in conseguenza della sottoscrizione dell'accordo decentrato dell'anno successivo.

ART. 2 – Costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività (allegato A)

1. L'Amministrazione Comunale determina annualmente le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) secondo le modalità definite dall'art. 67 CCNL 21/05/2018.
2. L'Amministrazione Comunale definisce la costituzione del fondo per l'anno 2019 come da allegato A), che costituisce parte integrante del presente atto.

ART. 3 – Destinazione e finalità del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività (allegato B)

1. Il Contratto Decentrato Integrativo per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 09/12/2019, definisce la destinazione e le finalità di utilizzo delle risorse di cui all'art. 2.
2. Il totale delle risorse del fondo, costituito ai sensi dell'art. 2, verrà destinato secondo le seguenti priorità:
 - a) indennità di comparto secondo la disciplina di cui all'art. 33 comma 4 del CCNL 22/01/2004;
 - b) indennità di turno, reperibilità, condizioni di lavoro (rischio, disagio, maneggio valori);
 - c) indennità per esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità.
3. Le suddette risorse saranno utilizzate, mantenendo l'ordine di priorità indicato nel comma precedente, per le finalità di cui agli articoli n. 17 del CCNL 01/04/1999, n. 33 del CCNL 22/01/2004 e n. 68 del CCNL 21/05/2018, con le destinazioni elencate nell'allegato B e di seguito descritte, stabilendo che eventuali somme non utilizzate nell'ambito degli stanziamenti, verranno destinate al finanziamento del fondo per la performance individuale, di cui alla lettera I):

A) Fondo per l'indennità di comparto

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33, e per gli importi indicati in tabella D, del CCNL 22/01/2004 e successive integrazioni.

Il fondo viene quantificato in € 6.003,79.

B) Fondo per la progressione economica orizzontale consolidata

Con le progressioni economiche orizzontali l'Amministrazione Comunale intende dare concreta attuazione all'obiettivo della valorizzazione e promozione delle risorse professionali esistenti all'interno dell'Ente.

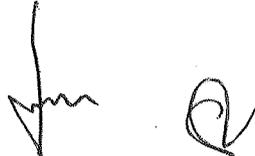
Il fondo viene così quantificato:

- progressioni consolidate: € 4.941,95.

C) Fondo per l'indennità di turno

Il fondo destinato alla corresponsione dell'indennità di turno viene determinato anno per anno secondo la disciplina prevista dall'art. 13 del DPR 268/87, dall'art. 22 del CCNL 14/09/2000, nonché dall'art. 23 del CCNL 21/05/2018.

Il fondo viene quantificato in € 2.200,00.



D) Fondo per l'indennità condizioni di lavoro

Si richiama l'art. 13 del Contratto Decentrato Integrativo triennio 2019-2021 per la disciplina dell'indennità condizioni di lavoro, introdotta dal CCNL 21/05/2018, dando atto che, in esecuzione dell'art. 32 "Disposizioni finali e transitorie" del medesimo accordo, le nuove modalità di erogazione dell'indennità verranno applicate dalla mensilità successiva alla sottoscrizione del contratto; mentre, per le mensilità precedenti, continuano ad applicarsi le norme relative alle indennità di rischio, disagio e maneggio valori contenute nell'accordo decentrato relativo all'anno 2018.

Il fondo viene quantificato in € 1.445,00 oltre a € 380,00 per le reperibilità effettuate.

F) Fondo per l'indennità di servizio esterno

Si richiama l'art. 16 del Contratto Decentrato Integrativo triennio 2019-2021 per la disciplina dell'indennità di servizio esterno per il personale della Polizia Locale, introdotta dal CCNL 21/05/2018, dando atto che, in esecuzione dell'art. 32 "Disposizioni finali e transitorie" del medesimo accordo, l'erogazione dell'indennità decorrerà dalla mensilità successiva alla sottoscrizione del contratto.

G) Fondo per la Produttività Collettiva e Miglioramento dei Servizi

Si richiamano gli artt. 10 "Produttività, miglioramento e incremento dei servizi" e 10 bis "Differenziazione premio individuale" del Contratto Decentrato Integrativo triennio 2019-2021 per la disciplina del fondo per la produttività, distinta in *performance organizzativa* e *performance individuale*.

Il fondo viene quantificato in € 8.994,21.

H) Fondo per specifiche responsabilità ai sensi art. 70-quinquies comma 2 Ccnl 21/05/2018

Si richiama l'art. 14 del Contratto Decentrato Integrativo triennio 2019-2021 per la disciplina dell'indennità spettante agli Ufficiali d'Anagrafe, di Stato Civile ed Elettorale, la cui misura, per l'anno 2019, viene stabilita in € 300,00.

Il fondo viene quantificato in € 300,00.

I) Fondo per specifiche responsabilità ai sensi art. 70-quinquies comma 1 Ccnl 21/05/2018

Si richiamano l'art. 15 del Contratto Decentrato Integrativo triennio 2019-2021 per la disciplina dell'indennità attribuita con Decreti dei Responsabili dei rispettivi Settori depositati in atti, contenenti la clausola di proroga sino a nuova nomina, salvo revoca espressa, ad oggi mai intervenuta.

Il fondo viene quantificato in € 9.800,00.

L) Fondo per incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 67 comma 3 lett. c) del Ccnl 21/05/2018

Si richiama l'art. 20 lettera 5 della pre-intesa per incentivi funzioni tecnica art. 113 D.lgs. 50/2016.

Il fondo viene quantificato in € 1.370,46.



ART. 4 – Interpretazione autentica

Quando insorgano controversie sull'interpretazione dei contratti collettivi decentrati integrativi, le parti che li hanno sottoscritti si incontrano per definire contestualmente il significato della clausola controversa.

La parte interessata invia alle altre una richiesta scritta che deve contenere una sintetica descrizione dei fatti e degli elementi di diritto sui quali si basa; essa deve comunque fare riferimento a problemi interpretativi ed applicativi.

Le parti che hanno sottoscritto il CCDI si incontrano entro 30 giorni dalla richiesta e definiscono contestualmente il significato della clausola controversa.

L'eventuale accordo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del contratto collettivo decentrato integrativo.

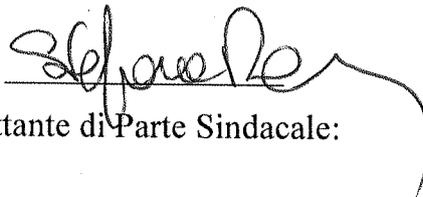
Gli accordi di interpretazione autentica del CCDI hanno effetto sulle controversie individuali aventi ad oggetto le materie da essi regolate.

ART. 5 – Clausola di salvaguardia

Mutamenti organizzativi o gestionali che comportino la modifica o l'integrazione degli istituti contrattuali disciplinati nel presente accordo dovranno trovare corrispondente finanziamento mediante risorse aggiuntive che l'Amministrazione metterà a disposizione dal momento in cui se ne rilevi la necessità.

La Delegazione Trattante di Parte Pubblica:

Presidente delegazione – dott. Stefano Roca



La Delegazione Trattante di Parte Sindacale:

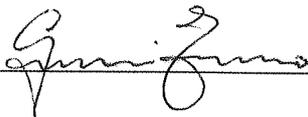
R.S.U. Aziendale: Monica Mariutti _____

OO.SS. Territoriali:

FP CGIL – Franca Vanto _____

CISL FP – Carlo Alzetta _____

UIL FPL – Giovanni Zennaro



09.12.2019