



# COMUNE DI TEGLIO VENETO

*Provincia di Venezia*

**ORIGINALE**

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 29 Del 10-05-2012

**Oggetto:** Sistema di valutazione della performance individuale dei titolari di posizione organizzativa e degli altri dipendenti. Adozione metodologia proposta dal Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana.

L'anno duemiladodici il giorno dieci del mese di maggio alle ore 18:00, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

<b>TAMAI ANDREA</b>	<b>SINDACO</b>	<b>A</b>
<b>VERSOLATO MAURIZIO</b>	<b>VICE SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>RIZZETTO LUCA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>GEREMIA MARA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>DE LUCA LUCA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>

ne risultano presenti n. 4 e assenti n. 1.

Assume la presidenza il Signor VERSOLATO MAURIZIO in qualità di VICE SINDACO assistito dal Segretario Comunale Signor POLESEL MAURO.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che da diversi anni questa Amministrazione ha introdotto il sistema di valutazione del personale che prevede la predisposizione di apposite schede sottoscritte rispettivamente:

- ✓ dai Responsabili di Servizio, titolari di posizione organizzativa, in riferimento al personale non apicale;
- ✓ dal Segretario comunale, per i titolari di posizione organizzativa;

CONSIDERATO che, nell'ottica di pervenire ad una valutazione sempre più qualificata e condivisa, l'Amministrazione ha adottato negli ultimi anni una scheda più articolata e completa per l'analisi delle prestazioni dei Responsabili di Servizio;

DATO ATTO che in data 02/01/2012 con prot. n. 428 il Sindaco ha provveduto a nominare l'Organismo di Valutazione della performance in attuazione della deliberazione del consiglio comunale n. 43 del 24/11/2011, esecutiva, e della convenzione sottoscritta il 22/12/2011 con il Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta comunale n. 96 del 28/12/2011, esecutiva, con la quale veniva approvato il "Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance", in attuazione e nel rispetto a quanto previsto dal D.Lgs. n. 150/2009;

VISTO il suggerimento dell'O.d.V., riunitosi per la prima volta lo scorso 02/02/2012, di definire i criteri per la quantificazione della retribuzione di risultato da corrispondere ai Responsabili di Servizio (titolari di posizione organizzativa) a partire dall'annualità 2011 e di utilizzare a partire dal 2012 la metodologia di valutazione proposta dal Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana, previa comunicazione da effettuare nei confronti delle OO.SS. e del Rappresentante Sindacale dell'Ente;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 11 del 15/03/2012, esecutiva, con la quale sono stati definiti i criteri ed approvate le schede di valutazione come sopra esposto;

DATO ATTO che con nota prot. n. 1710 del 16/03/2012 l'Ente ha comunicato alle OO.SS. CGIL, CISL e UIL ed alla RSU Interna l'intenzione dell'Amministrazione di adottare la metodologia proposta dal Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana e che alla data odierna non sono pervenute osservazioni in merito;

RITENUTO ora di procedere all'approvazione della metodologia di valutazione ed alle relative schede di valutazione per i titolari di posizione organizzativa e per i dipendenti di categoria B, C e D, allegati sub A e B al presente provvedimento del quale costituiscono parte integrante e sostanziale;

ACQUISITO il parere favorevole del Responsabile del Servizio Personale, in ordine alla regolarità tecnica e procedurale, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge;

### **DELIBERA**

Delibera di Giunta n.29 del 10-05-2012 Comune di Teglio Veneto

1. di adottare, per le motivazioni in premessa espresse, la metodologia di valutazione della performance individuale dei titolari di posizione organizzativa e dei dipendenti di cui all'allegato sub A al presente provvedimento, del quale costituiscono parte integrante e sostanziale;
2. di adottare, altresì, le schede di valutazione dei responsabili di posizione organizzativa e dei dipendenti di cui all'allegato sub B al presente provvedimento da utilizzare per la valutazione delle annualità 2012 e seguenti.-

*PF/pf*

Letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO COMUNALE

VERSOLATO MAURIZIO

POLESEL MAURO

---

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE E DI  
COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI**

N. \_\_\_\_\_ **Reg.Pubb.**

Della suestesa deliberazione viene iniziata oggi \_\_\_\_\_ la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, comma 1 del D.Lgs. n.267/2000 e contemporaneamente comunicata ai capigruppo consiliari, nonché messa a disposizione dei consiglieri, ai sensi dell'art.125, comma 1 della Legge n.267/2000.

La presente deliberazione, DIVIENE ESECUTIVA, il \_\_\_\_\_ a sensi dell'art.125 del D.Lgs 18/8/2000, n.267.

Lì,

IL SEGRETARIO COMUNALE  
POLESEL MAURO